

Czy inwestować w pracowników?

Szkolenia są doskonałym narzędziem motywującym, pomagającym zwiększyć zaangażowanie i skuteczność pracownika, a przede wszystkim zapewnić nasz własny rozwój – pisze Dorota Załęcka, członek zarządu, a jednocześnie koordynator szkoleń w Elester-PKP.

W czasie kryzysu gospodarczego, coraz więcej firm, nie tylko z sektora kolejowego, zaczęło się zastanawiać, czy warto inwestować w pracowników? Spółka Elester-PKP od lat stoi na stanowisku, że nie tylko warto inwestować w ludzi, ale że jest to po prostu konieczność, by efektywnie zarządzać przedsiębiorstwem.

Korzyść nie do oszacowania

Szkolenia są doskonałym narzędziem motywującym, pomagającym zwiększyć zaangażowanie pracownika, a przede wszystkim zapewnić nasz własny rozwój. Jakość oferowanych produktów i usług zależy od jakości naszej pracy. Zespoły zmotywowane, czujące wsparcie i zainteresowanie firmy, znacznie chętniej podejmą się realizacji trudniejszych wyzwań. Warsztatowe formy szkoleń pozwalają na kreatywną pracę i łatwiejsze rozwiązywanie problemów, dając podwaliny nowym produktom i ciekawym pomysłom. Szkolenia pracowników niosą zatem ze sobą nie tylko korzyści związane z dodatkowymi umiejętnościami czy uprawnieniami pracownika przekładającymi się na zyski firmy, ale posiadają dużą wartość dodaną, którą ciężko jest oszacować i wprost przełożyć na sprzedaż czy jakość.

Zgodnie z zainteresowaniem

Mając na uwadze ciągły rozwój firmy, spółka Elester-PKP już trzy lata temu wprowadziła dla swoich pracowników Program Indywidualnego Doksztalcania. Celem projektu jest umożliwienie pracownikom podnoszenia kwalifikacji, wiedzy oraz zdobywania nowych uprawnień.

Program ten pozwala wszystkim pracownikom, niezależnie od zajmowane-

go stanowiska i stażu pracy podjąć naukę na interesujących kierunkach studiów czy uczestnictwo w dodatkowych szkoleniach. Jest to również alternatywna ścieżka kariery, prowadząca do uzyskania przez zatrudnionego specjalizacji w kolejnych obszarach, zgodnych z zainteresowaniami danej osoby. Szkolenia, kursy czy studia finansowane są przez pracodawcę – a to dodatkowo motywuje uczestników.

Kolejny projekt

Bazując na pozytywnych rezultatach indywidualnego doksztalcania pracowników, Elester-PKP z początkiem września rozpoczyna realizację kolejnego, dużego projektu szkoleniowego dla swoich pracowników.

Warsztatowe formy szkoleń pozwalają na kreatywną pracę i łatwiejsze rozwiązywanie problemów, dając podwaliny nowym produktom i ciekawym pomysłom. Szkolenia pracowników niosą zatem ze sobą nie tylko korzyści związane z dodatkowymi umiejętnościami czy uprawnieniami pracownika przekładającymi się na zyski firmy, ale posiadają dużą wartość dodaną, którą ciężko jest oszacować i wprost przełożyć na sprzedaż czy jakość.



Dorota Załęcka,
dyrektor ds. finansowych,
koordynator projektu szkoleń
w Elester-PKP

Projekt ten jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Jego wartość to ponad 500 tys. zł. Celem zadania jest „wsparcie dalszego rozwoju oraz poprawa konkurencyjności firmy poprzez podniesienie kwalifikacji jej pracowników”.

Projekt zakłada realizację cyklu szkoleń dla 27 grup dydaktycznych (744 godzin nauki). W trosce o wysoki poziom szkoleń, będą one przeprowadzane tylko przez doświadczone firmy specjalizujące się w danym zagadnieniu.

Większość zajęć prowadzić będzie znana firma szkoleniowo-doradcza Ernst&Young. Zakres tematyczny przygotowanego projektu zakłada zarówno „miękkie” szkolenia dużej liczby pracowników, jak i specjalistyczne kursy dedykowane do określonych grup osób.

Projekt realizowany będzie do marca przyszłego roku, a pozytywne rezultaty dla Elester-PKP mają być widoczne jeszcze tego roku.