

POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA W GK PGE



Prowadzimy w zielonej zmianie

PREAMBUŁA

Jako Grupa Kapitałowa PGE jesteśmy jedną z największych firm w Polsce i prowadzimy naszą działalność zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem, a także z zasadami uczciwego biznesu. Działamy etycznie i odpowiedzialnie oraz tego samego oczekujemy od wszystkich naszych Pracowników oraz partnerów biznesowych. Przestrzegamy zasad i wartości ustanowionych w Grupie Kapitałowej PGE. Jako Grupa Kapitałowa PGE przyjmujemy odpowiedzialność za poszanowanie wszystkich uznanych, także na arenie międzynarodowej, praw człowieka. Niniejsza Polityka przyczynia się również do usprawniania działania w organizacji procedury należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka oraz praw pracowniczych.

Całokształt funkcjonowania organizacji, w tym także kultura organizacyjna Grupy Kapitałowej PGE, oparty jest na trzech najistotniejszych dla nas wartościach: **partnerstwie, rozwoju oraz odpowiedzialności**. Wartości te zostały opisane w Kodeksie etyki Grupy Kapitałowej PGE, który dotyka zagadnień i wytycza kierunki postępowania m.in. z obszaru praw człowieka. Kierując się nimi w codziennych działaniach, realizujemy wspólnie określony cel, jakim jest prowadzenie w zielonej zmianie.

DEKLARACJA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA

Polityka poszanowania praw człowieka w GK PGE określa kluczowe zasady działań, zachowań i regulacji obowiązujących w całej GK PGE w szerokim kontekście praw człowieka, w związku z działalnością Grupy Kapitałowej PGE.

Do znajomości Polityki, a przede wszystkim do przestrzegania wskazanych w dokumencie zasad zobowiązany jest każdy działający na rzecz oraz w imieniu GK PGE. Zależy nam na współpracy z podmiotami, które są świadome przestrzeganych przez nas zasad i wartości oraz same wykonują swoją pracę na rzecz GK PGE zgodnie z prawem i w sposób etyczny.

Polityka poszanowania praw człowieka w GK PGE reguluje sposób zgłaszania nieprawidłowości w przypadku łamania i nieprzestrzegania jej postanowień.

Polityka poszanowania praw człowieka w GK PGE jest realizowana w oparciu nie tylko o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe, ale także międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności w oparciu o:

- **Konstytucję Rzeczypospolitej Polskiej**
- **Kodeks Pracy**
- **Powszechną Deklarację Praw Człowieka**
- **Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy** dotyczącą Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz działań uzupełniających i konwencje MOP objęte deklaracją
- **Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy** w oparciu o kluczowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy
- **Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka** tj. dokument ramowy Organizacji Narodów Zjednoczonych "Chronić, szanować i naprawiać"
- **Dziesięć Zasad United Nations Global Compact**
- **Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych**
- **Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka**
- **Kartę Praw Dziecka w Biznesie**

W przypadku rozbieżności pomiędzy standardami wyznaczonymi przez normy prawa krajowego, międzynarodowego oraz standardami i wytycznymi przywołanymi powyżej, dajemy pierwszeństwo regulacjom najlepiej zapewniającym ochronę praw człowieka.

Niniejsza Polityka poszanowania praw człowieka w GK PGE jest zgodna z Polityką Korporacyjnego Zarządzania Ryzykiem w GK PGE oraz Procedurą Ogólną Korporacyjnego Zarządzania Ryzykiem w GK PGE, zawierającymi zidentyfikowane czynniki ryzyka związane z obszarem praw człowieka w działalności Spółek GK PGE i działaniami mitygującymi.

Polityka stanowi deklarację najwyższej kadry zarządzającej do promowania i przestrzegania praw człowieka w każdym aspekcie działania Spółek GK PGE. Dzięki świadomości dotyczącej specyfiki branży jaką jest energetyka, stale doskonalimy się i podwyższamy nasze standardy. Politykę wspierają obowiązujące w Grupie Kapitałowej PGE i jej Spółkach regulacje wewnętrzne, wskazane w treści niniejszego dokumentu.

Do najbardziej istotnych praw człowieka w działalności Grupy Kapitałowej PGE należą:

- bezpieczeństwo i zdrowie Pracowników,
- środowisko pracy oparte na szacunku i ochrona prywatności,
- równość szans w zatrudnieniu,

- wolność zgromadzeń, zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych,
- zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej,
- dostęp do czystego środowiska.

Niniejsza polityka może podlegać aktualizacji, by w wyniku stale prowadzonego monitoringu i analizy wpływu na prawa człowieka w łańcuchu wartości, także poprzez zaangażowanie interesariuszy GK PGE, identyfikować i dążyć do zapewnienia pełnej ochrony wszystkich praw człowieka w związku z działalnością GK PGE.

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE PRACOWNIKÓW

W GK PGE dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo Pracowników jest zasadą nadrzędną i stanowi warunek niezbędny dla zagwarantowania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

Prowadzimy naszą działalność tak, aby zapewnić wszystkim Pracownikom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy. Równocześnie wymagamy, aby nasi Pracownicy przestrzegali norm i przepisów BHP obowiązujących w GK PGE i w prawie powszechnie obowiązującym. Realizujemy niniejsze działania poprzez kształtowanie kultury bezpieczeństwa oraz przez podejmowanie szeregu działań i inicjatyw mających na celu zapobieganie wypadkom, awariom i innym zdarzeniom zagrażającym życiu lub zdrowiu.

Zapewniamy wszystkim Pracownikom dostęp do informacji dotyczących warunków i wymagań bezpiecznego wykonywania pracy. Pracownicy przechodzą szkolenia adekwatne do zajmowanego stanowiska.

ŚRODOWISKO PRACY OPARTE NA SZACUNKU

W GK PGE przestrzegamy wartości, zasad i norm etycznych, które mają na celu m.in. budowanie atmosfery szacunku i równych szans.

Kodeks Etyki GK PGE określa system wartości i zasad, jakimi chcemy kierować się w codziennej pracy na każdym stanowisku. Jest on potwierdzeniem deklaracji działania z zachowaniem najwyższych standardów i zawiera praktyczne wskazówki oraz sposoby realizacji podjętych przez nas zobowiązań.

W Kodeksie określono podstawowe wartości etyczne oraz standardy GK PGE, których przestrzegania oczekuje się od Pracowników, w tym od kadry zarządzającej. Nasze najważniejsze zasady związane są z postawą wobec firmy, Pracowników, prowadzonych działań biznesowych oraz utrzymywanych relacji zewnętrznych.

Zależy nam na zachowaniu profesjonalnego i bezpiecznego środowiska pracy oraz zapewnieniu, że każdy Pracownik jest traktowany sprawiedliwie i z należyтым szacunkiem. Stosujemy zasadę zerowej tolerancji dla wszelkiego rodzaju dyskryminacji, molestowania, mobbingu i innych negatywnych zachowań. GK PGE dokłada wszelkich starań, aby żaden Pracownik nie stał się obiektem fizycznego, seksualnego, psychologicznego lub słownego molestowania, nadużycia lub zastraszenia w jakiegokolwiek formie.

W myśl wartości, jakimi kierujemy się w naszej Grupie Kapitałowej: **Partnerstwem, Rozwojem i Odpowiedzialnością**, chcemy wzmocnić idee dialogu społecznego oraz rozwiązywać trudne sytuacje, które wystąpiły lub wystąpią. Podstawową formą rozwiązywania sporów oraz konfliktów są mediacje i inne alternatywne formy rozwiązywania sporów realizujące zasady partnerstwa i odpowiedzialności.

Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji z względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, stan zdrowia, przekonania polityczne, stan cywilny bądź stowarzyszenia w organizacjach. Dotyczy to pełnego przebiegu stosunku pracy, między innymi procesu rekrutacji i zatrudnienia, rozwiązania stosunku pracy oraz dostępu do awansów, premii, szkoleń oraz innych warunków pracy.

Pracodawcy w GK PGE prowadzą ewidencję i rozliczenia czasu pracy Pracowników zgodnie z obowiązującym prawem i regulacjami wewnętrznymi, z jednoczesnym poszanowaniem prawa Pracowników do wypoczynku, należytego urlopu, zwolnień lekarskich, urlopów rodzicielskich, etc.

Szanujemy prawo Pracowników do swobodnego wypowiedania się oraz wolności poglądów i wypowiedzi, a także prawo do prywatności i dobrego imienia.

Rozwinięcie zasad i standardów w zakresie uwzględniania różnorodności w kreowaniu środowiska pracy zawarte jest w naszej Polityce Różnorodności oraz Kodeksie etyki Grupy Kapitałowej PGE: „Dbamy o przyjazne warunki pracy” i „Doskonalimy się i jesteśmy proaktywni, wykazujemy inicjatywę”.

Realizujemy prawo do wolności myśli, sumienia i wyznania, a także prawo wolności opinii i wyrażania jej.

RÓWNOŚĆ SZANS W ZATRUDNIENIU

Przestrzegamy zachowania równych szans w procesie rekrutacji i zatrudnienia, w szczególności w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe zgodnie z obowiązującym prawem i regulacjami wewnętrznymi w organizacji.

Wszystkie decyzje w obszarze zatrudnienia podejmujemy zgodnie z obowiązującymi w całej GK PGE zasadami zatrudnienia. Stosujemy odpowiednie i niedyskryminujące kryteria zatrudniania, awansowania lub zwalniania Pracowników. Wykorzystujemy w procesie rekrutacji wystandaryzowane narzędzia i korzystamy z zaufanych systemów zarządzania aplikacjami kandydatów.

Kreujemy warunki pracy i wynagradzania, które wzmacniają równość szans. Zasady jasno komunikujemy Pracownikom i dbamy o to, by były zgodne z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. Przestrzegamy przepisów o płacy minimalnej i kreujemy wynagrodzenia w sposób uczciwy.

PRACA PRZYMUSOWA I PRACA DZIECI

GK PGE nie akceptuje pracy przymusowej, handlu ludźmi i żadnych form współczesnego niewolnictwa. Pracownicy mają prawo do zawierania i rozwiązywania stosunku pracy zgodnie ze swoją wolą. W GK PGE zobowiązujemy się dołożyć wszelkich starań, aby żaden człowiek, którego praca jest związana z naszą działalnością (również poprzez wykonywanie pracy u Partnerów Biznesowych na rzecz GK PGE) nie stał się ofiarą pracy przymusowej, w tym podjęcia działań i zapewnienia niezbędnych środków, które będą dążyły do wyeliminowania pracy przymusowej, współczesnych form niewolnictwa i handlu ludźmi, a które będą jednocześnie zgodne z międzynarodowymi postanowieniami dotyczącymi zwalczania zjawiska pracy przymusowej oraz ochrony praw człowieka. Dla osiągnięcia powyższego celu kształtujemy kulturę organizacyjną wolną od przejawów gróźb, zastraszenia, przemocy psychicznej i fizycznej.

W razie powzięcia informacji o działaniach sprzecznych z tym zobowiązaniem, zobowiązujemy się do bezzwłocznego działań wyjaśniających, a w razie konieczności wdrożenia działań naprawczych.

GK PGE stanowczo sprzeciwia się zatrudnianiu dzieci, tj. osób, które w świetle prawa ogólnie obowiązującego nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy.

WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI SPOŁECZNYMI

W GK PGE prowadzimy relacje społeczne z przedstawicielami Pracowników i Organizacjami związkowymi zgodnie z przepisami prawa, obowiązującymi aktami wewnętrznego zbiorowego prawa pracy oraz standardami praw człowieka – w tym prawa do wolności zgromadzeń i zrzeszania się, tworzenia związków zawodowych i przystępowania do związków zawodowych oraz ochronę ich praw.

Pracownicy chronieni są przed aktami dyskryminacji dążącymi do naruszenia wolności związkowej – w GK PGE nie uzależnia się zatrudnienia Pracownika od przynależności do związku zawodowego, braku takiej przynależności oraz od warunku, że nie przystąpi do związku zawodowego lub przestanie do niego należeć.

Dialog społeczny prowadzony jest z uwzględnieniem uwarunkowań społecznych, ekonomicznych i prawnych. W GK PGE Pracodawcy i Organizacje związkowe współdziałają w zakresie podejmowania inicjatyw mających na celu budowanie świadomości i odpowiedzialności biznesowej oraz identyfikacji Pracowników i Partnerów Społecznych z wartościami GK PGE. GK PGE i Organizacje związkowe prowadzą działania zmierzające do zwiększenia roli bezpośredniej komunikacji z Pracownikami.

POSZANOWANIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Dostęp do bezpiecznego, czystego, zdrowego i trwale dostępnego środowiska jest niezbędny do pełnego korzystania z szerokiej gamy praw człowieka, w tym prawa do życia, zdrowia, żywności, wody i rozwoju. Deklaracja środowiskowa Grupy Kapitałowej PGE została ujęta w Polityce Ochrony Środowiska w Grupie Kapitałowej PGE.

W GK PGE działamy w sposób zrównoważony. Dokonując transformacji w kierunku nisko- i zeroemisyjnym, realizujemy ją z szacunkiem dla Pracowników, Klientów, Partnerów Biznesowych, społeczności lokalnych i środowiska naturalnego.

Polityka środowiskowa GK PGE wynika ze świadomej troski o środowisko naturalne, ponieważ chcemy być firmą przyjazną środowisku i promującą zasadę zrównoważonego rozwoju. Działalność gospodarczą prowadzimy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i innymi wymaganiami, w tym z normami dotyczącymi ochrony środowiska oraz wewnętrznymi regulacjami.

Zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia działań na rzecz ochrony i poprawy stanu środowiska oraz do zapobiegania zanieczyszczeniom poprzez wdrażanie wysokich i ekonomicznie uzasadnionych standardów technologicznych.

Mając świadomość naszego oddziaływania środowiskowego w każdym aspekcie działalności GK PGE, w tym również w działalności biurowej, przykładamy wagę do tego, aby racjonalnie i w sposób zrównoważony korzystać z zasobów.

PRAWA CZŁOWIEKA W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI, W TYM WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI

Deklarujemy, że przestrzeganie praw człowieka przez inne podmioty, z którymi współpracujemy, jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

Poprzez przyjęte przez nas procedury chcemy współpracować z podmiotami, które nie tylko są świadome przestrzeganych przez nas wartości i zasad, ale także rozumieją je i same prowadzą swoją działalność zgodnie z prawem i w sposób etyczny. Dlatego powstał Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych – zawiera on minimalne oczekiwania wobec Partnerów Biznesowych GK PGE i jest dla nas ważny, ponieważ wszelkie nieetyczne lub bezprawne działania tych podmiotów mogą zaszkodzić GK PGE. Kodeks zawiera również nasze oczekiwanie względem Partnerów Biznesowych do przestrzegania praw człowieka, które Międzynarodowa Organizacja Pracy uznała za podstawowe prawa w pracy. Powstał w celu wspierania praktycznej realizacji zasady „Dbamy o relacje z Partnerami Biznesowymi”, a w szczególności w zakresie wspierania wyboru do współpracy takich firm, które podzielają nasze zaangażowanie na rzecz przestrzegania prawa i uczciwości w działalności biznesowej.

Uważamy, że to, kogo decydujemy się włączyć do naszego łańcucha dostaw oraz jak działają nasi partnerzy i dostawcy m.in. w obszarze praw człowieka, wpływa na naszą reputację i działalność. Przy wyborze nowego kontrahenta lub podczas ponownej oceny dotychczasowego kontrahenta, upewniamy się, że rozumie on przestrzegane przez nas zasady. Zwracamy baczną uwagę na wszystko, co mogłoby naruszać nasze standardy. Wybierając i współpracując z dostawcami, postępujemy zgodnie z wewnętrznymi regulacjami, w szczególności z Procedurą zakupową GK PGE oraz Polityką Antykorupcyjną GK PGE i Procedurą Ogólną – Przeciwdziałanie Korupcji w GK PGE. Dokonujemy odpowiedniej analizy, aby ocenić, czy dostawca działa zgodnie z prawem, czy posiada reputację firmy etycznej i uczciwej. Unikamy także potencjalnych bądź rzeczywistych konfliktów interesów z dostawcami. Zwracamy również uwagę na problem nadużyć przy zatrudnianiu podwykonawców i dostawców oraz przy wyborze partnerów biznesowych. Od swoich obecnych i przyszłych kontrahentów oczekujemy postaw i działań zgodnych z Kodeksem Postępowania dla Partnerów Biznesowych spółek Grupy Kapitałowej PGE. Kodeks ma na celu promowanie, rozwijanie i udoskonalanie odpowiedzialnych praktyk biznesowych u naszych partnerów biznesowych i zapobieganie negatywnemu wpływowi na prawa człowieka w łańcuchu wartości.

GK PGE dąży w ten sposób do zwiększania świadomości partnerów biznesowych na temat przestrzegania praw człowieka w ich działalności. Posiadamy wypracowany standardowy zbiór postanowień (klauzul) umownych z Partnerami Biznesowymi, dotyczących wymogów m.in. praw człowieka, bezpieczeństwa pracy, przeciwpożarowych, gospodarki odpadami, ochrony mienia oraz ochrony środowiska, który włączamy do każdej umowy.

W przypadku wątpliwości lub naruszeń tych postanowień spółka zobowiązuje się podjąć rozmowy w celu wyjaśnienia wątpliwości, lub działania naprawcze w celu zniwelowania lub usunięcia skutków tych naruszeń.

GK PGE podejmuje działania w celu równoważenia wpływu działalności biznesowej na społeczności lokalne, szanując ich prawa. Dlatego Grupa Kapitałowa PGE prowadzi projekty na rzecz wsparcia i rozwoju tych społeczności zgodnie z Procedurą Ogólną Zarządzania Działaniami w zakresie Zaangażowania Społecznego (CCI) w GK PGE.

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Chcemy tworzyć miejsce pracy, w którym docenia się i szanuje otwartość i szczerść komunikacji między wszystkimi Pracownikami.

Dbamy o to, żeby zarówno nasi Pracownicy, jak i każda osoba związana z organizacją (Klient, Partner Biznesowy, przedstawiciele społeczności lokalnych, Pracownicy zatrudnieni w podmiotach uczestniczących w łańcuchu dostaw lub inni zewnątrzni interesariusze itp.), w przypadku powzięcia informacji o nieprawidłowościach, mieli możliwość zgłoszenia w ramach funkcjonującego systemu w GK PGE zaistniałych zdarzeń, w tym ryzyka zaistnienia nieprawidłowości lub nadużycia w działaniach GK PGE. W ramach wdrożonego systemu zarządzania incydentami niezgodności GK PGE funkcjonuje kilka kanałów zgłaszania oraz instytucja Sygnalisty. Chronimy tożsamość Sygnalistów i zapewniamy im wolność od negatywnych konsekwencji uzasadnionego zgłoszenia.

W przypadku podejrzenia naruszenia prawa lub wartości i zasad Grupy Kapitałowej PGE, można dokonać zgłoszenia na kilka sposobów np.: wypełniając formularz online, wysyłając e-mail lub korespondencję pocztą tradycyjną lub dzwoniąc pod wyznaczony numer telefonu.

Realizujemy zasady wyrażone w Dyrektywie o ochronie sygnalistów.