

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI W GK PGE



Prowadzimy w zielonej zmianie

PREambuła

Polityka różnorodności w Grupie Kapitałowej PGE wytycza kierunki w zakresie różnorodności oraz tworzenia przyjaznego, akceptującego miejsca pracy dla Pracowników i innych osób, także partnerów biznesowych. Polityka jest dokumentem wyznaczającym standardy w zakresie uwzględniania różnorodności w kreowaniu środowiska pracy.

Polityka obejmuje swoim zakresem zarówno PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. jako podmiot dominujący oraz pozostałe Spółki tworzące Grupę Kapitałową, które na jej podstawie wydają stosowne deklaracje i dokumenty odpowiednie do celu, wielkości i kontekstu tych organizacji oraz specyfiki struktury zatrudnienia.

Wartości i zasady przedstawione w Polityce stanowią uszczegółowienie postanowień obowiązującego Kodeksu Etyki GK PGE, w szczególności zasad zawartych w jego części 2. „Ludzie w naszej firmie” – „Dbamy o przyjazne warunki pracy” i „Doskonalimy się i jesteśmy proaktywni, wykazujemy inicjatywę”.

DEKLARACJA RÓŻNORODNOŚCI

Stwierdzamy, że różnorodność może się przejawiać w różnych obszarach i wynikać z odmiennych źródeł, zarówno biologicznych, jak i społecznych. Wymiarami różnorodności mogą być w szczególności:

- rasa, narodowość, pochodzenie etniczne, płeć, wiek, stan zdrowia (w tym niepełnosprawność),
- religia bądź duchowość, kultura, przekonania polityczne, wykształcenie, miejsce zamieszkania, miejsce pochodzenia, stan rodzinny, status społeczno-ekonomiczny, zdolności, poglądy, osobowość, wiedza, tożsamość płciowa,
- staż pracy, stanowisko, przypisanie organizacyjne, przynależność do organizacji społecznych, zawodowych lub związkowych, forma zatrudnienia, doświadczenie.

Naszym celem jest tworzenie środowiska pracy, otwartego na różne punkty widzenia, wielokulturowość i różnorodność sposobów myślenia, opartego na współpracy, wzajemnym wspieraniu się, okazywaniu szacunku oraz zapewnieniu sprawiedliwego i równego traktowania Pracowników i innych osób, w tym naszych Partnerów Biznesowych.

W Spółkach GK PGE zatrudniamy różnorodnych ludzi i pracujemy dla szerokiej gamy klientów. Zależy nam na budowaniu integracyjnej kultury, która szanuje i maksymalizuje wkład wszystkich Pracowników.

Wierzymy, że dzięki różnorodności możemy w pełni realizować nasze wartości, podążać za zasadami etycznymi i osiągać wyniki biznesowe w uczciwy i partnerski sposób.

W GK PGE wierzymy, że każdy człowiek jest wyjątkowy, dlatego szanujemy i doceniamy różnorodność i indywidualność Pracowników i innych osób, w tym naszych Partnerów Biznesowych.

Wierzymy, że różnorodność umożliwia wymianę wiedzy, poglądów oraz perspektyw, rozwijanie talentów i wzajemne uzupełnianie obszarów rozwojowych, co prowadzi nas do efektywnej synergii, w tym wypracowywania rozwiązań, które rodzą się z różnorodności.

Budowanie przewagi rynkowej i bycie liderem zrównoważonej transformacji opieramy na sprawnej i efektywnej organizacji, budowanej z uwzględnieniem różnorodności, która pozwala osiągnąć efekty, o których mówimy wyżej.

Cele, o których mowa wyżej realizujemy szczególnie w obszarach:

- rekrutacji, selekcji i zatrudnienia,
- dostępu do rozwoju zawodowego,
- tworzenia miejsca pracy wolnego od mobbingu, dyskryminacji i innych niewłaściwych zachowań, które są sprzeczne z Kodeksem Etyki, ale nie wyczerpują znamion mobbingu lub dyskryminacji,
- praktyk i staży,
- wynagradzania i wartościowania stanowisk,
- awansów pionowych i poziomych,
- oceny pracowniczej,
- rozwiązywania problemów i konfliktów.

NASZE STANDARDY W ZAPEWNIANIU RÓŻNORODNOŚCI W GK PGE

W Spółkach GK PGE nie są tolerowane jakiegokolwiek zachowania, zaniechania, działania i decyzje, które prowadzić będą do powstawania barier w obszarze różnorodności lub do okazywania braku szacunku w stosunku do innych ludzi i ich różnorodności.

Spółki GK PGE, w tym Kadra Zarządzająca, Menedżerowie, Pracownicy i inne osoby przestrzegają w codziennej pracy zasady niedyskryminacji i podejmują działania zmierzające do przeciwdziałania dyskryminacji, a także innym niewłaściwym zachowaniom.

Spółki GK PGE wdrażają odpowiednie standardy przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi i aktywnie je stosują, ze szczególnym uwzględnieniem umożliwiania zgłaszania podejrzeń wystąpienia dyskryminacji i mobbingu, a także innych niewłaściwych zachowań.

W Spółkach GK PGE tworzy się i rozbudowuje zespoły, zarówno strukturalne, jak i projektowe, z poszanowaniem różnorodności.

W Spółkach GK PGE przestrzega się zasad równości szans, rozumianych jako równy dostęp do szkoleń, awansów, benefitów i wynagrodzeń.

W Spółkach GK PGE stosowane są systemy oceny pracy, osiągania celów i kompetencji, w których uwzględniane są wyłącznie kompetencje, wyniki i zaangażowanie.

W Spółkach GK PGE promowane są postawy poszanowania różnorodności i akceptacji indywidualnych potrzeb.

Wdrażanie nowych procesów i rozwiązań powinno uwzględniać tworzenie różnorodnego środowiska pracy.

W Spółkach GK PGE umożliwia się godzenie pracy zawodowej i życia prywatnego z zachowaniem równowagi pomiędzy tymi aspektami, przy stosowaniu narzędzi przewidzianych prawem, ze szczególnym uwzględnieniem instytucji wymienionych w Kodeksie pracy.

W GK PGE promowane są programy praktyk i staży, a także mentoring i transfer wiedzy pomiędzy Pracownikami lub innymi osobami związanymi z GK PGE, którzy reprezentują różne pokolenia, co daje możliwość wzajemnego uczenia się, wymiany wiedzy, poszerzania horyzontów i poznawania różnych punktów widzenia.

JAK MÓWIMY O RÓŻNORODNOŚCI

Komórki realizujące zadania z obszaru zarządzania kapitałem ludzkim (ZKL) w poszczególnych Spółkach GK PGE monitorują działania podjęte w celu realizacji Polityki.

Nie później niż do końca pierwszego kwartału danego roku komórka realizująca zadania z obszaru ZKL w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. przedstawia komórkom właściwym ds. ZKL w Spółkach GK PGE kierunki monitorowania realizacji Polityki i ewentualne wskaźniki do raportowania.

Raz do roku, po zakończeniu danego roku, Spółki GK PGE przedstawiają komórce właściwej realizującej zadania ZKL sprawozdanie z działań podjętych w celu realizacji Polityki w roku ubiegłym.

Sprawozdanie z działań podjętych w celu realizacji Polityki przedstawiane jest Zarządowi PGE S.A.

Sprawozdanie z działań podjętych w GK PGE jest komunikowane zarówno wewnątrz, jak i zewnątrz.